



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลขามสะแกแสง
ตำบลขามสะแกแสง อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลขามสะแกแสง อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำมาปรับปรุงระบบการทำงาน นำมาสู่การเสนอ หรือกำหนดให้มีมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป โดยมีการดำเนินการมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ดังนี้

ลำดับ	มาตรการ / กิจกรรม	วิธีการ / สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ITA ประจำปี	- แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ร่วมกันจากทุกสำนักกอง - เข้าร่วมการประเมิน ITA มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์
๒	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือประชาชน	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และเผยแพร่คู่มือลงเว็บไซต์หน่วยงาน - จัดทำคู่มือประชาชน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์	- มีการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติลงเว็บไซต์หน่วยงาน - มีการเผยแพร่คู่มือประชาชนลงเว็บไซต์หน่วยงาน
๓	มาตรการ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	- จัดให้มีช่องทาง E-Services บนเว็บไซต์หน่วยงาน โดยติดต่อประสานกับผู้ดูแลระบบ - จัดให้มีผู้ดูแลเว็บไซต์หน่วยงาน และเพจ Facebook ของหน่วยงาน	- หน่วยงานมีระบบ E-Services เช่น การลงทะเบียนเด็กแรกเกิด ลงทะเบียนผู้สูงอายุ แจ้งเหตุไฟฟ้าชำรุด ฯ - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานบนเว็บไซต์อยู่เสมอ
๔	มาตรการขอยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- จัดทำคู่มือการขอยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - ประชุมสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ที่จะต้องขอยืมใช้ หรือบุคคลภายนอกที่จะขอยืมใช้ ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน - ต้องมีหลักฐานการขอใช้ ขอยืม ทรัพย์สินของราชการทุกครั้งก่อนใช้งาน	- การขอยืมใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ไม่มีทรัพย์สินเสียหายสูญหายเพราะการขอยืม - มีการเขียนคำร้อง ขอยืม ขอใช้ทรัพย์สินทุกครั้ง - มีการเขียนขอใช้ ขอยืม สามารถตรวจสอบการใช้ได้
๕	การกำกับติดตามเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	- มีการกำกับติดตามการจัดซื้อจัดจ้างโดยเจ้าหน้าที่ ผู้บังคับบัญชาทุกโครงการ หรือกิจกรรมที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการจัดทำเอกสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างครบถ้วนก่อนการเบิกจ่าย	- การจัดซื้อจัดจ้างมีเอกสารประกอบครบถ้วน และเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย สามารถตอบข้อซักถามของหน่วยงานตรวจสอบได้
๖	การส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน สมาชิกสภาฯ เข้าร่วมการอบรมตามอำนาจหน้าที่	- การอนุมัติให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ ทุกคน เข้ารับการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการและ อำนาจหน้าที่ตาม พ.ร.บ. สภาตำบลฯ - การอนุมัติให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับ การฝึกอบรมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ และกิจกรรมของหน่วยงาน	- คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาฯ ได้เข้ารับการฝึกอบรม ๑๐๐ % - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติได้เข้ารับการอบรมตามที่เกี่ยวข้องกับการหน้าที่ และเรื่องอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ลำดับ	มาตรการ / กิจกรรม	วิธีการ / สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน
๗	มาตรการควบคุมการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมชี้แจงแนวทางการใช้อำนาจในการบริหารราชการ เช่น การอนุมัติ การอนุญาต การพิจารณาความเห็นของผู้ผ่านงานฯ - การเผยแพร่วิธีการบริหารงานบุคคล เช่น การประเมิน การเลื่อนขั้น เลื่อนระดับ การโอนย้าย 	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินงานเป็นไปตามลำดับการบังคับบัญชา มีการพิจารณาตามลำดับอยู่เสมอ - การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
๘	มาตรการป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง - การจัดทำมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต - การให้คำปรึกษา สนับสนุน และเผยแพร่ข้อมูลทางด้านกฎหมายให้แก่ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ สมาชิกสภา - การเข้าร่วมการประเมิน ITA 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ สมาชิกสภา มีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย - ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ สมาชิกสภา มีการสอบถามข้อมูล ข้อกฎหมายก่อนลงมือปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ - ผ่านการประเมิน ITA ๙๓.๗๙ คะแนน

ปัญหา อุปสรรค

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ยังต้องมีการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติ นอกจากนี้หากมีเรื่องที่ต้องดำเนินการเพิ่มเติมตามการเปลี่ยนแปลงของระเบียบ กฎหมาย หรือลักษณะการทำงาน จะต้องมีการแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบผ่านที่ประชุมเพื่อความเข้าใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน แต่หน่วยงานไม่ได้มีการประชุมกำกับติดตามเป็นประจำทุกเดือน อาจทำให้การกำกับติดตามมีประสิทธิภาพพลงลดหรือการให้ดำเนินการไปโดยไม่ติดตามควบคุมอาจเกิดความเสียหายแก่ราชการได้

ส่วนที่มีการกล่าวหา ร้องเรียน เกี่ยวกับโครงการก่อสร้าง หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องได้ทำการแก้ไขกล่าวหาไปตามอำนาจหน้าที่ของตนเพื่อพิสูจน์ความผิดหรือบริสุทธิ์ตามกระบวนการต่อไปเรียบร้อยแล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณา

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเป็นไปด้วยความต่อเนื่อง ควรมีการประชุมคณะผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้เกิดความตระหนักในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ รวมถึงการกำกับติดตามการปฏิบัติที่เป็นความเสี่ยงเพื่อให้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด และสามารถตอบข้อสอบถาม ข้อร้องเรียนของหน่วยงานตรวจสอบได้

(ลงชื่อ) ผู้จัดทำรายงาน

(นายพศวิวัฒน์ หวังกลาง)

นิติกรชำนาญการ

(ลงชื่อ) ผู้รับรอง

(นางกิตติยา ท่ามา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขามสะแกแสง

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบ

(นายทองบู่ กองเงินกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขามสะแกแสง